

*Утверждено приказом
Генерального директора
АО «ХИМФАРМ»
№47 от 27.03.2026 г.*

ЭТИЧЕСКИЙ КОДЕКС ГРУППЫ POLPHARMA

Содержание

Введение.....	1
О группе Polpharma.....	2
О кодексе.....	2
Сокращения и определения.....	3
Роли и обязанности.....	4
Общие положения.....	5
Основные этические принципы.....	5
Правила поведения в межличностных отношениях.....	7
Правила поведения в деловых отношениях и в социальной среде.....	8
Действия в случае возникновения сомнений.....	12
Уведомление о нарушениях закона и незаконных действиях.....	13
Заключительные положения.....	13
Связанные документы.....	13
Обзор истории документов.....	13

Введение

Мы – динамично развивающаяся организация, функционирующая в постоянно меняющихся условиях. Мы знаем, что наша деятельность направлена на удовлетворение важнейших социальных потребностей, а наша продукция влияет на здоровье и качество жизни пациентов. Мы полностью осознаем соответствующую ответственность, и понимаем, что доверие к качеству нашей работы имеет важное значение.

Мы осознаем, что деловые и экономические цели должны соответствовать этическим ценностям и принципам. Как группа компаний Polpharma, мы прошли долгий путь роста и преобразований. Ответственность, опыт и целеустремленность наших сотрудников остаются основой нашей корпоративной культуры. Такое наследие заслуживает уважения и обязывает нас придерживаться самых высоких этических стандартов. Наша миссия гласит - “Мы помогаем людям вести здоровый образ жизни в здоровом мире”, определяет нашу социальную роль и объединяет всех сотрудников, независимо от их должности, местоположения или трудового стажа.

Этический кодекс формирует репутацию группы Polpharma как социально ответственной организации, заботящейся о нуждах своего сообщества. Он создан для внушения гордости, чувства защищенности и сопричастности всех лиц, связанных с группой Polpharma. Заявление об этическом поведении, включенное в Кодекс, мотивирует нас и определяет все наши решения.

Кодекс – это не закрытый набор правил, а скорее развивающаяся структура, адаптируемая к меняющимся временам и открытая новым ценностям и современным вызовам, например, технологического, социального или экологического характера. В то же время Кодекс является четким выражением нашей особой ответственности как группы, работающей на фармацевтическом рынке.

Мы стремимся оказывать положительное влияние на наше окружение и заинтересованные стороны, стремимся к отношениям, построенным на взаимном уважении и соблюдении самых высоких правовых и этических стандартов. Для всех наших заинтересованных сторон, включая пациентов и деловых партнеров, Кодекс является одновременно гарантией нашего честного, социально ответственного поведения и источником вдохновения, отражающим нашу приверженность окружающей среде и обществу в соответствии с нашей миссией.

О группе Polpharma

История группы Polpharma началась в 1935 году, когда фармацевт Курт Боскамп основал польский химико-фармацевтический завод Polpharma в Старогарде-Гданьском.

После Второй мировой войны завод был национализирован и в 1959 году включен в состав Союза фармацевтической промышленности Polfa. В 1995 году компания вернула себе свое историческое название Polpharma, а в 2000 году ее приватизация ознаменовала начало периода динамичного роста.

Сегодня, благодаря самоотверженному труду тысяч сотрудников, фармацевтический завод Polpharma S.A. является ведущей компанией на польском фармацевтическом рынке и международной фармацевтической группой, работающей на рынках Центральной и Восточной Европы, Кавказа и Центральной Азии. Наше портфолио включает не только лекарственные препараты и активные вещества – мы также производим биологически активные добавки, продукты питания специального медицинского назначения, медицинские изделия и косметические средства.

Мы внедряем инновационные решения во всех сферах нашей деятельности, используя технологии мирового класса и высочайшие стандарты производства. Мы стремимся развивать науку, воспитывать здоровый образ жизни и выполнять профилактику заболеваний. Пациенты, медицинские работники и деловые партнеры доверяют нам.

Наша главная сила заключается в преданности делу всех сотрудников группы Polpharma на всех рынках, где мы работаем. Мы создаем условия для их процветания и достижения намеченных целей на благо их самих, группы Polpharma и ее окружения.

О кодексе

О чем данный кодекс

1. Кодекс:

- a. устанавливает фундаментальные этические принципы группы Polpharma;
- b. определяет стандарты поведения всех сотрудников, во внутренних и во внешних отношениях;
- c. подчеркивает роль руководящего персонала как этического образца для подражания;
- d. предлагает рекомендации по действиям в этически сомнительных ситуациях.

Цель кодекса

2. Цель кодекса:

- a. определить основные этические принципы для осуществления всех действий и принятия решений в группе Polpharma;
- b. продвигать культуру честности, уважения и ответственности во всех отношениях, устанавливая четкие стандарты поведения для сотрудников;
- c. поддерживать принятие этических решений и укреплять репутацию группы Polpharma как ответственной организации, придерживающейся самых высоких этических и правовых стандартов.

Область применения

3. Кодекс распространяется на все компании группы Polpharma и их сотрудников.
4. Ожидается, что другие физические, юридические лица и организации, сотрудничающие с компаниями группы Polpharma, будут в максимально возможной степени соблюдать правила Кодекса и вести свой бизнес честно и в соответствии с законом.
5. При наличии разногласий между настоящим Кодексом и местными законами или нормативными актами, применяемыми к конкретной компании группы Polpharma, применяются более строгие положения.

Сокращения и определения

Руководитель отдела нормативно-правового соответствия	Лицо, осуществляющее функцию обеспечения глобального нормативно-правового соответствия и действующее в качестве местного специалиста отдела нормативно-правового соответствия на фармацевтическом заводе Polpharma S.A.
Кодекс	Данный этический кодекс.
Контрагент	Юридическое или физическое лицо, независимо от того, осуществляет ли оно предпринимательскую деятельность или нет, в частности подрядчик, поставщик, заказчик или любое другое юридическое лицо,

	вступающее в отношения с компанией группы Polpharma, независимо от принятой правовой формы сотрудничества.
Сотрудник	Лицо, нанятое компанией группы Polpharma по трудовому договору, временный работник, а также ассоциированный сотрудник (т.е., лицо, оказывающее услуги на постоянной основе по гражданско-правовому договору), ученик, стажер или волонтер.
Местный специалист по обеспечению нормативно-правового соответствия	Лицо, ответственное за нормативно-правовое соответствие в конкретной компании группы Polpharma согласно глобальной политике в области нормативно-правового соответствия.
Местный специалист по управлению персоналом	Лицо, ответственное за управление персоналом в конкретной компании группы Polpharma (руководитель отдела культуры и коммуникаций фармацевтического завода Polpharma S.A.).
Местное правление	Руководящий орган конкретной компании группы Polpharma, который может именоваться правлением или иметь другое название, и в некоторых случаях может состоять из одного человека.
Правление фармацевтического завода Polpharma S.A.	Правление, выполняющее глобальную функцию для всех компаний группы Polpharma и локальные функции для фармацевтического завода Polpharma S.A.
Руководящий персонал	Все лица, которым подчиняется, как минимум, один сотрудник.
Группа Polpharma Group (компаний), “мы”	Фармацевтический завод Polpharma S.A. и аффилированные лица фармацевтического завода Polpharma S.A, включая АО «Химфарм» и его представительства или филиалы.

Роли и обязанности

6. **Правление фармацевтического завода Polpharma S.A. и местные правления** несут ответственность за утверждение этического кодекса, обеспечение его применения во всех компаниях группы Polpharma и продвижение этических ценностей и принципов.
7. **Руководитель отдела нормативно-правового соответствия** обеспечивает поддержание Кодекса в рабочем состоянии и его обновление согласно требованиям законодательства и передовым рыночным практикам, а также предоставляет рекомендации высокого уровня по этическим вопросам.
8. **Местный специалист по обеспечению нормативно-правового соответствия** несет ответственность за соблюдение правил, указанных в Кодексе, контролирует соблюдение Кодекса в своей соответствующей компании группы Polpharma и оказывает поддержку сотрудникам в применении правил, включая разъяснения любых сомнений.
9. **Руководящий персонал** должен быть примером для подражания и служить хорошим примером для своих подчиненных. Руководящий персонал несет особую ответственность за следующее:
 - а. создание хороших условий, позволяющих подчиненным достигать своих целей и задач, способствующих формированию культуры труда, основанной на этических ценностях и принципах;

- b. внедрение стандартов и принципов поведения, изложенных в Кодексе, в повседневную профессиональную практику посредством бесед с сотрудниками и контрагентами и уделения внимания этическим вопросам на работе;
 - c. обеспечение того, чтобы все сотрудники имели возможность ознакомиться с содержанием Кодекса;
 - d. предоставление, в пределах своей компетенции, всех необходимых разъяснений или советов, связанных с разрешением этических дилемм сотрудников;
 - e. реагирование на любое поведение, которое может привести к негативным последствиям для группы Polpharma в целом и для физических или юридических лиц, сотрудничающих с группой Polpharma;
 - f. оказание поддержки сотрудникам, поднимающим этические вопросы, и защита их от ответных действий со стороны лиц, действующих неэтично.
10. **Сотрудники** несут ответственность за ознакомление с Кодексом и соблюдение этических ценностей и принципов в своей повседневной работе. Компании группы Polpharma имеют право привлекать к ответственности сотрудников, нарушающих положения Кодекса.

Общие положения

11. Миссия группы Polpharma - “Мы помогаем людям вести здоровый образ жизни в здоровом мире”. Она основана на этических принципах, сформированных личными и профессиональными установками людей, создававших группу Polpharma на протяжении многих лет, и на ценностях, на которые мы опираемся при достижении деловых целей.
12. Как лица, к которым применяется этический кодекс, сотрудники должны:
- a. соблюдать национальное законодательство стран, в которых мы осуществляем свою деятельность;
 - b. действовать в соответствии со стандартами, указанными в этическом кодексе, во внутренних и во внешних отношениях;
 - c. соблюдать политики компании;
 - d. руководствоваться ценностями группы Polpharma и оценивать свою работу в соответствии с ними;
 - e. чувствовать ответственность за окружающую среду, в которой они живут и работают;
 - f. активно противодействовать неприемлемому поведению на рабочем месте;
 - g. реагировать на поведение, противоречащее закону или этическим принципам, принятым в группе Polpharma, в том числе сообщать о таком поведении;
 - h. в обоснованных случаях предлагать решения по совершенствованию этического кодекса или поддерживать развитие этической культуры в группе Polpharma.

Основные этические принципы

13. Основные этические принципы определяют идентичность группы Polpharma и составляют ДНК компании. Основываясь на таких принципах, группа Polpharma формирует свою организационную культуру и ценности, которые позволяют достигать деловых целей при соблюдении этических стандартов.

Уважение

14. В группе Polpharma человек является самым важным. Мы относимся к людям и их работе с уважением, независимо от их должности. Мы применяем такой принцип в отношениях с теми, кто работает с нами, сотрудничает с нами, а также с людьми, которые используют нашу продукцию.
15. Мы стремимся создать рабочую среду, характеризующуюся уважением к разнообразию и достоинству всех людей, свободную от дискриминации и других неэтичных форм поведения. Мы хотим, чтобы наше рабочее место способствовало развитию сотрудников и давало им возможность реализовать свои профессиональные и личные амбиции.
16. Мы уважаем право на неприкосновенность частной жизни и поддержание баланса между частной и профессиональной жизнью.

Профессиональная честность

17. Строгое соблюдение законодательства является основой доверия к группе Polpharma и ее репутации. Сотрудники во всех странах, где осуществляет свою деятельность группа Polpharma, должны ознакомиться с действующим законодательством и соблюдать его.
18. Для группы Polpharma профессиональная честность также означает соблюдение общепринятых этических принципов и надлежащей практики. Это отражается в том, как мы ведем общение и конкурируем на рынке, а также в честной и надежной рекламе и продвижении нашей продукции.

Солидарность

19. Солидарность с другим человеком - это основа понимания нашей работы как служения и самоотдачи.
20. Группа Polpharma предлагает помощь и поддержку больным или страдающим людям. Мы стремимся постоянно совершенствовать наши терапевтические решения в соответствии с самыми высокими стандартами фармацевтического рынка.

Ответственность

21. Мы чувствуем ответственность за свое рабочее место и качество выполняемых задач, зная, что наша работа влияет на здоровье и благополучие многих людей.
22. Группа Polpharma уделяет особое внимание безопасности и качеству своей продукции. Мы чувствуем ответственность за обеспечение непрерывной доступности производимой нами продукции, особенно жизненно важных лекарственных препаратов.
23. Мы добросовестно выполняем свои обязательства. Уважая их, а также уважая коммерческую тайну и конфиденциальную информацию, мы создаем надежную организацию, пользующуюся доверием.

24. Мы заботимся о наших активах и защищаем их от чрезмерного риска.

Сотрудничество

25. Группа Polpharma ценит командную работу, основанную на знаниях и разнообразных компетенциях всех сотрудников и контрагентов, именно поэтому мы ценим ежедневную самоотдачу каждого человека.

26. Мы укрепляем свои позиции, опираясь на опыт сотрудников и их открытость новым идеям, которые служат основой нашей инновационности.

27. В группе Polpharma важны открытое общение и диалог. Наша цель - конструктивно добиваться согласия и строить партнерские отношения. Сотрудники должны поддерживать друг друга и стремиться к достижению общих целей.

28. Сотрудничество между людьми, командами и всеми компаниями группы Polpharma является причиной успеха группы Polpharma на рынке. Это также способствует укреплению взаимовыгодных отношений с деловыми и социальными партнерами.

Правила поведения в межличностных отношениях

Мы предлагаем равные возможности для продвижения по службе, профессионального роста и вознаграждения

29. Группа Polpharma обеспечивает условия труда, способствующие росту и профессиональной удовлетворенности сотрудников. Мы мотивируем людей действовать и создаем пространство для раскрытия талантов и способностей.

30. Мы создаем системы вознаграждения и премирования на основании объективных критериев. Руководящий персонал тщательно и достоверно оценивает работу на основании объективных критериев и фактов.

31. Мы ценим профессионализм, опыт и результаты работы. Карьерный рост зависит исключительно от конкретных потребностей компании группы Polpharma, результатов работы и приверженности к выполнению поставленных задач. Обсуждаются возможности профессионального роста. Мы также предоставляем доступ к внутренним программам, направленным на повышение уровня знаний и навыков в соответствии с ценностями и требованиями отдельных должностей.

32. Мы стремимся применять прозрачную практику оплаты труда и обеспечивать равные возможности для всех сотрудников.

Мы уважаем человеческое достоинство

33. Группа Polpharma соблюдает права человека в соответствии с международными конвенциями.

34. Мы не приемлем:

- а. унижение человеческого достоинства, включая непочтительное, дискриминационное или оскорбительное поведение, ущемляющее права человека;

- б. любые действия, связанные с преследованием или запугиванием, направленные на снижение самооценки или вызывающие изоляцию или исключение из команды.
- 35. Мы защищаем и не публикуем личную информацию физических лиц, с которыми мы сотрудничаем.
- 36. Мы уважаем свободу на участие в ассоциациях.

Мы ценим разнообразие

- 37. Культура группы Polpharma предполагает открытость для всех, независимо от их пола, возраста, этнического происхождения, национальности, религии, сексуальной ориентации, внешнего вида, здоровья, физических возможностей или любого другого аспекта.
- 38. Независимо от различий, мы уважаем друг друга и придерживаемся принципов вежливости. Мы считаем разнообразие нашей сильной стороной. В повседневной деятельности мы опираемся на богатый и разнообразный опыт всех сотрудников и контрагентов.
- 39. Мы проявляем уважение к мнениям других лиц, потому что верим, что разнообразие мнений способствует нашему росту и помогает нам преодолевать трудности. Ключ к достижению такой цели лежит в открытом диалоге и обмене знаниями.

Мы действуем и общаемся честно

- 40. Мы действуем честно, придерживаемся надлежащей практики и общаемся на профессиональном уровне, что поддерживает нашу репутацию. Мы не прибегаем к неэтичным действиям, таким как обман, недосказанность или намеренное введение в заблуждение.
- 41. Мы прозрачно сообщаем о наших решениях и открыто обсуждаем достигнутые результаты. Мы предоставляем информацию об ожиданиях и поставленных задачах.
- 42. Мы делимся знаниями таким образом, чтобы способствовать установлению партнерских отношений в коллективах, ориентированных на взаимопонимание. Мы ценим сотрудничество и взаимную поддержку в достижении запланированных целей на благо группы Polpharma и ее окружения.

Мы обеспечиваем безопасные и здоровые условия труда

- 43. Безопасность труда и охрана здоровья сотрудников очень важны для группы Polpharma. Мы соблюдаем законы и нормативные акты, касающиеся безопасности труда и охраны здоровья на рабочем месте, и активно работаем над улучшением условий труда, выходящих за рамки требований законодательства в данной области.
- 44. Мы повышаем осведомленность и требуем от сотрудников проявлять осторожность на работе, в том числе предупреждаем о ситуациях, которые могут угрожать здоровью или жизни сотрудников.

Мы заботимся о хорошей репутации группы Polpharma

- 45. Руководствуясь принципами взаимного уважения и доверия, группа Polpharma уважает право сотрудников на неприкосновенность частной жизни. В то же время сотрудники

должны понимать, что их поведение вне работы влияет на имидж и репутацию группы Polpharma.

46. В отношениях с окружающими лицами сотрудники должны:
- а. защищать доброе имя и репутацию группы Polpharma,
 - б. уважать бренд и ценности группы Polpharma,
 - с. соблюдать правила общения в Интернете и средствах массовой информации, изложенные в глобальной политике – Сетевой этикет.

Правила поведения в деловых отношениях и в социальной среде

Мы выполняем свои обязательства

47. Группа Polpharma прилагает все усилия для выполнения взятых на себя обязательств. Заботясь о безопасности клиентов и поддерживая честные отношения с контрагентами, мы не даем обещаний, которые невозможно сдержать.

Мы защищаем активы группы Polpharma

48. Группа Polpharma заботится о профессиональной честности. Мы несем ответственность за надлежащее использование активов группы Polpharma и за предупреждение их растраты или неправильного использования.
49. Активы компании включают, среди прочего, основные средства и другое движимое имущество, охраняемую законом информацию, товарные знаки и другие нематериальные активы, а также все денежные средства и финансовые ресурсы. Еще одним важным активом является рабочее время, которое сотрудники обязаны использовать эффективно.
50. Активы группы Polpharma предназначены исключительно для надлежащего выполнения обязанностей лицами, работающими в группе Polpharma или сотрудничающими с ней. Они не должны использоваться в личных целях каким-либо образом, противоречащим действующим политикам.

Мы прозрачны

51. Группа Polpharma придает первостепенное значение уважению закона и обеспечению его соблюдения.
52. Мы документируем наши коммерческие транзакции и другие бухгалтерские операции точным и прозрачным образом. Мы отчитываемся о финансовых результатах и проходим проверки независимыми аудиторами.

Мы предупреждаем мошенничество и не терпим его

53. Группа Polpharma активно предупреждает и не допускает мошенничества в любой форме, включая фальсификацию документов, искажение информации, незаконное присвоение активов или любые другие обманные действия.
54. Сотрудники обязаны незамедлительно сообщать о любых подозрительных или фактических мошеннических действиях по установленным каналам отчетности и в

полной мере придерживаться процессов внутреннего аудита, расследований и мониторинга, направленных на выявление и предупреждение мошенничества.

Мы избегаем конфликта интересов

55. В ситуациях, когда личные интересы (например, интересы семьи) противоречат интересам группы Polpharma, сотрудники должны отказаться от любых действий или решений, представляющих конфликт интересов.

Мы не предлагаем и не принимаем неправомерных преимуществ

56. Мы не ставим под угрозу репутацию группы Polpharma, предлагая или предоставляя неправомерные преимущества с целью установления или поддержания отношений или получения незаконных выгод в бизнесе, в частности политикам, государственным служащим, аудиторам или другим лицам с целью влияния на их официальные решения.
57. Мы не предлагаем медицинским работникам каких-либо преимуществ, неразрешенных законом. Наша рекламная деятельность, предназначенная медицинским работникам, соответствует действующему законодательству, общепринятой практике и носит символический характер. Вознаграждение, предлагаемое медицинским работникам за оказание разрешенных законом услуг, должно соответствовать их квалификации, выполняемой работе и принципу справедливой рыночной стоимости. Подробные правила описаны в инструкции по маркетинговой деятельности (принятой на местном уровне).
58. Сотрудники могут принимать деловые подарки только в том случае, если это разрешено действующим законодательством и обычаями, при условии, что они носят разовый или рекламный характер и не создают каких-либо обязательств или не влияют на рабочие решения или действия. Допустимая стоимость подарков и порядок обращения с ними описаны в антикоррупционном кодексе (принят на местном уровне).
59. Мы также избегаем действий, которые, хотя формально и не являются незаконными, могут быть негативно восприняты обществом, вызвать негативную реакцию получателя или иным образом нанести ущерб репутации группы Polpharma.

Мы придерживаемся принципов гостеприимства

60. Группа Polpharma прилагает все усилия для обеспечения соответствия предлагаемого гостеприимства традициям и культуре гостя и обеспечения исключительного выражения вежливости и делового этикета. Мы воздерживаемся от проявлений гостеприимства, которые могут быть негативно восприняты обществом или получателем, расценены как оказание неправомерного влияния или иным образом нанести ущерб репутации группы Polpharma.
61. Гостеприимство по отношению к медицинским работникам во время рекламных встреч и научных мероприятий допустимо только в пределах, установленных действующим законодательством. Гостеприимство не должно быть чрезмерным по отношению к цели и характеру встречи и не должно нарушать установленные обычаи.

Мы применяем правила честной конкуренции и продвижения по службе

62. Группа Polpharma соблюдает правила добросовестной конкуренции и антимонопольное законодательство.

63. Мы следим за тем, чтобы реклама и рекламные мероприятия соответствовали действующему законодательству, в частности, путем принятия и применения внутренних политик, включая процесс их проверки. При проведении рекламных мероприятий мы действуем честно, надежно и не вводим в заблуждение.
64. Мы не предоставляем клиентам или контрагентам недостоверную или ложную информацию, а также информацию, которая может быть истолкована неправильно или двусмысленно.

Мы уважаем интеллектуальную собственность и коммерческую тайну

65. Мы не используем конфиденциальную информацию в любой форме, включая электронные записи, от предыдущих работодателей или из любого источника без надлежащих прав или разрешения.
66. Мы защищаем коммерческую, техническую и научную информацию группы Polpharma, раскрытие которой может нанести нам ущерб. Мы предупреждаем несанкционированный обмен информацией или использование такой информации. Мы применяем аналогичную защиту к конфиденциальной информации, предоставляемой нашими контрагентами.
67. Мы не используем в какой-либо форме интеллектуальную собственность, созданную третьими лицами, без наличия соответствующих прав.

Мы обеспечиваем качество и безопасность продукции

68. Наивысшим обязательством группы Polpharma является ответственность перед пациентами и потребителями за качество, безопасность и беспрепятственный доступ к производимой нами продукции. Мы заботимся об этом на каждом этапе разработки, производства, хранения и продажи.
69. Мы соблюдаем международные стандарты надлежащей производственной практики и стремимся к тому, чтобы все сотрудники чувствовали совокупную ответственность за безопасность и качество продукции и своими повседневными действиями вносили активный вклад в поддержание таких стандартов.

Мы выстраиваем хорошие отношения с поставщиками

70. Являясь социально ответственной группой, мы высоко ценим соблюдение поставщиками международных стандартов в области защиты прав человека, включая запрет детского и принудительного труда, обеспечение условий безопасности на рабочем месте, применение правил честной конкуренции, противодействие коррупции и защиту окружающей среды. Важно, чтобы поставщики знали и уважали этические принципы группы Polpharma.
71. Мы придерживаемся принципа объективности и равного отношения ко всем субъектам, желающим сотрудничать с нами. Мы предоставляем информацию и оцениваем качество сотрудничества с поставщиками надежным образом, стремясь объективно и оперативно прояснить любые сомнительные ситуации, связанные с сотрудничеством.

Мы открыты новым технологиям

72. Группа Polpharma ответственно подходит к инновационным решениям, являющимся результатом разработки новых технологий, включая цифровые технологии и искусственный интеллект. Мы используем их только прозрачным, безопасным и

справедливым способом, в рамках применяемого законодательства и с уважением человеческого достоинства. Мы не используем технологии, которые могут вводить в заблуждение, дискриминировать или подрывать доверие.

Мы защищаем данные и обеспечиваем информационную безопасность

- 73. Группа Polpharma соблюдает применяемые законы о защите данных и нормативные акты в области информационной безопасности, включая предоставление отчетности об инцидентах.
- 74. Мы стремимся защищать личные и деловые данные, обеспечивая целостность и безопасность ИТ-систем. Мы пропагандируем кибер-гигиену посредством обучения сотрудников и берем на себя ответственность за управление цифровыми рисками.

Мы ответственно используем медицинские данные и передаем их прозрачным способом

- 75. Группа Polpharma стремится к ответственному использованию медицинских данных и технологий, обеспечивающих безопасность пациентов. Мы обеспечиваем соответствие с применяемыми нормативными актами, защищаем конфиденциальность пациентов и поддерживаем прозрачность в нашем общении с медицинскими работниками и пациентами.

Мы поддерживаем пациентов и медицинских работников

- 76. Группа Polpharma участвует в программах, направленных на облегчение доступа пациентов к современной диагностике и предоставление образовательных услуг по профилактике и охране здоровья. Мы сотрудничаем с медицинскими работниками в данной области и поддерживаем ученых в области медицины и фармации.

Мы заботимся о добрососедских отношениях

- 77. Группа Polpharma стремится поддерживать положительные отношения с местными сообществами, основанные на взаимопонимании и сотрудничестве. Мы стремимся вносить вклад в развитие местных сообществ, способствуя экономическому, социальному и культурному росту, в соответствии с масштабами нашей деятельности в данном регионе.
- 78. Мы поддерживаем и поощряем социальную активность всех лиц, работающих в группе Polpharma или сотрудничающих с нами. Мы заботимся о наиболее нуждающихся лицах, занимаясь благотворительностью (включая бесплатное предоставление лекарственных препаратов) и создавая среду, способствующую гражданским инициативам, таким как добровольческая деятельность сотрудников.

Мы заботимся об окружающей среде и действуем рациональным способом

- 79. Группа Polpharma осознает угрозы, связанные с ухудшением состояния окружающей среды и изменением климата, и принимает их во внимание при планировании и достижении деловых целей. Мы действуем в соответствии с действующим законодательством, стремясь снизить наше потенциальное негативное воздействие на окружающую среду, а также улучшить качество и условия жизни в зоне нашего влияния.

80. Мы повышаем экологическую осведомленность и ценим инициативы, направленные на защиту климата и улучшение состояния окружающей среды на рабочем месте и за его пределами.
81. Мы интегрируем принципы экологичности, социальной ответственности и корпоративного управления (ESG) в нашу деятельность, обеспечиваем прозрачную отчетность по экологичности, социальной ответственности и корпоративному управлению, поощряем этичное управление цепочками поставок и активно предупреждаем "гринвошинг". Наши усилия в области устойчивого развития отражают ценности группы Polpharma и нашу ответственность перед будущими поколениями.

Действия в случае возникновения сомнений

82. Этический кодекс является основным источником знаний об этических ценностях и принципах поведения в группе Polpharma. Он является основой для необходимого поведения, предлагая поддержку, необходимую для работы в соответствии с этическими стандартами и применяемыми законами.
83. Согласно настоящему Кодексу сотрудники должны непрерывно оценивать следующее:
- a. обеспечивает ли конкретное поведение укрепление репутации группы Polpharma, как честного и надежного делового партнера,
 - b. может ли конкретное поведение нанести ущерб группе Polpharma или ее имиджу, или
 - c. может ли конкретное поведение подвергнуть клиентов группы Polpharma риску потерять доступ к нашей продукции.
84. Однако могут возникнуть ситуации, когда положений настоящего Кодекса окажется недостаточно для надлежащей этической оценки. В таких случаях сотрудники имеют право проконсультироваться о своих сомнениях со своим непосредственным начальником, местным специалистом по управлению персоналом или местным специалистом по обеспечению нормативно-правового соответствия (руководителем отдела нормативно-правового соответствия фармацевтического завода Polpharma S.A.).
85. При наличии сомнений, как действовать в той или иной ситуации, сотрудники должны задать себе следующие вопросы:
- a. Соответствует ли мое поведение в данной ситуации применяемому законодательству, внутренней политике и этическим ценностям и принципам, указанным в этическом кодексе, а также моим собственным ценностям?
 - b. Может ли такое поведение повлиять на решения, принимаемые мной при исполнении своих профессиональных обязанностей?
 - c. Что я буду чувствовать, если буду вести себя подобным образом?
 - d. Хотел бы я, чтобы другие вели себя подобным образом каждый день?
 - e. Хотел бы я, чтобы ко мне самому так относились?
 - f. Что почувствовали бы мои близкие, если бы узнали о моем поведении?
 - g. Как бы отреагировали на такую ситуацию мой начальник и другие коллеги?

- h. Может ли такая ситуация привести к финансовым или репутационным потерям группы Polpharma?
- i. Какой была бы реакция моих близких, коллег и руководителя, а также окружения группы Polpharma, если бы такая ситуация была представлена в средствах массовой информации? Что бы я тогда почувствовал?

Уведомление о нарушениях закона и незаконных действиях

86. О любых предполагаемых или фактических нарушениях этического кодекса следует сообщать руководителю отдела нормативно-правового соответствия или местному специалисту по обеспечению нормативно-правового соответствия. Процесс представления информации описан в Процедура представления уведомлений о нарушениях закона и незаконных действиях (принятой на местном уровне). Для внешних заинтересованных сторон на веб-сайте группы Polpharma доступен канал предоставления отчетности.
87. Группа Polpharma придает большое значение каждому отчету и тщательно анализирует его. Все отчеты являются конфиденциальными. Подотчетное лицо защищено от ответных мер и подлежит информированию о предпринятых последующих действиях.

Заключительные положения

88. Настоящий кодекс пересматривается не реже одного раза в два года.

Связанные документы

- a. Глобальная политика в области системы комплаенс
- b. Глобальная политика в области внешних связей
- c. Глобальная политика в области обеспечения добросовестной конкуренции и защиты прав потребителей
- d. Глобальная политика – Сетевой этикет
- e. Антикоррупционный кодекс (принятый на местном уровне)
- f. Процедура представления уведомлений о нарушениях закона и незаконных действиях (принятая на местном уровне)
- g. Инструкции по маркетинговой деятельности (приняты на местном уровне)
- h. Глобальная политика по противодействию моббингу и дискриминации на рабочем месте
- i. Инструкция на случай проверки или обыска государственными органами (принятая на местном уровне)
- j. Глобальная декларация о раскрытии информации
- k. Глобальная декларация о борьбе с отмыванием денег и финансированием терроризма

Обзор истории документа

	Дата вступления в силу	Версия	Описание изменений (номер разделов и приложения)
1	XX.XX.2026	0	Принятие документа